2 4

みたい項目は「有給休暇福利厚生制度で取り組

がお金や金融、老後の資各30%超で最多。従業員

して浮き彫りだ。

制度整備とともに課題と

「退職金制度の整備」がなど休暇取得の推奨」と

産形成を学ぶ研修は60%

超が未実施で、退職金の

超の声人 社長さん白書20 重要な経営課題として、 従業員の健康づくりを

アクサ生命は全国47都 者1万2839人が回答所会員企業を中心に経営

生産性や企業価値向上に

%となった。

「従業員の心の健康」

5・8|||次上昇し、 %。働き方改革の実践は

37 O

認知は昨年よりも1・2

「内容を知って

する一方で24・3%はつ

るサービス導入実証等事「ライフステージを支え

解決への貢献を目指す。

企業に提供して社会課題

地元の価値を確認できる

を決めてライフプランニ

日本そして世界の水

の資金供給を通じ

ング体験プログラムを実

映して提供する。自治体 ライフプランデータを反

には同様に地元のデー

経産省2024年度補正

グラムを学校、自治体、

フプランニング体験プロ

賃、住宅事情、仕事などのプログラムを地元の家

相談相手提供などを用意 知識習得支援やその後の

した。11月までに提供先

消、自己決定への客観的

経産省事業に採択

ソニー生命がこのほど

業」(キャリア形成に資

度を引き受ける商工会議

同生命が共済・福祉制 を2日に発表した。

慢などを聞いた。
度、経営者自身の健康自康づくりや福利厚生制

組んでいない」は28・72 おり取り組んでいる」と 28・7 知っているが取り 28・7 は 19・3

を把握して課題解決へのず従業員の心の健康状態

| 構築実証)に採択。ライするサービス導入環境の

- | グへの興味を醸成。既存 | 学校に対しては生徒・

媒介方式で取り扱う

商品。

て働く環境整備には、まかんでいない。「安心し

している。04年以来13回

楽しみながら学べるということもあ り、大人も子どもも満足できるものに

金融経済教育イベント 実施した小学生向け夏の (HD) は17日、全国で -ルディングス

生の親子 果を発表。 小学3~6年 05人が参加した。 これ 野村まなぼう教室」の結 s Event2024 Summer Kid 96組26

店に加えて、野村HD 金融商品仲介業務におい 催だったが、 同と阿波、大分の3銀行 て包括連携を結ぶ山陰合

約2600人

の高さが伺える。 部店と1提携銀行での開 で2回目。23年は全国33 イベントの実施は今年 、全国の46部

者となり、 きるかを競い合った。 サイコロの目によって変 商品を仕入れることがで 動する中で、いかに安く に。子どもたちは輸入業 為替変動を学ぶ内容 為替レートが

た」、「新聞や世間の二なり有意義な時間だっ者からは「子供が夢中に

野村HD

いては約90%が「紹介し友人に紹介したいかにつ

たい」と回答した。

反応も上

部支店の職員が講師とな

一など好意

日本生命は18日、スチ

職、独立社外取締役との

-シップ活動報告

スチュワードシップ活動まとめる

エスカレーションで経営層に

トでは の流れを推進し、豊かな 野村HDは「今後も金的な回答が寄せられた。 金融リテラシー向上、 融経済教育の拡大による かけになった」 ュースに興味を持つきっ

社会実現に貢献する」

り組みのエスカレーショ

対話の効果を高める取

要請に対する保有先の開

要請に先んじて

たものになっている。

書を公表。新たな分析や

コンテンツが盛り込まれ

経営層に届けられる。

LAUREL

で、同社の考えを的確に

対話などを実施すること

小企業を取り巻く環

小切手の廃止などにより

りそな HD・ JCB

金融企業の企業間決済領

・ドの利用増や非



解決する。顧客の資金繰 を起点とした法人分野に や決済ネットワークに掛 ョンを検討・開発してい おける新たなソリューシ け合わせることで、決済 に関するノウハウ、技術 顧客が抱える悩みにつ て、デジタルを活用し

ズに基づいてサービスのたが、顧客の課題やニー ビス紹介にとどまってい

提案や説明を行ってい

イベントがあった場合、

設を行うスマホアプリに 験を進化させていく。

COIN+アカウント作わせてバンドルカードと し込み機能を追加する。

キットバンキングを中核 年度は個人向けインター にこれらのサービスやM などが可能だ。2024 まな場所で支払いや送金

になる。 たNISA口座など複数

関投資家が投資先企業と の中で具体的な実効策ま とが判明。この703社 目標開示を行っていたこ 95社のうち、約9割は のうち同社が保有する? 付けたプライム上場企業 は3割弱で、同社は でオープンにしているの / グ部新設

開始した。 両者ともに9 の健康づくりの行動変容 た取り組みの強化・加速 健康プログラムの一部を 経験をもつIT高度専門 1つ生ま物、参加者は16にから実施、参加者は16にから かと切り離して「体験 システムの構築に向け デジタルエンジニアリ 戦略の重要性が増す 事業戦略と整合的な ネオファースト生命 として自治体などに 全体最適化されたI ビスを提供する。 -ク事業を

金融大手では顧客の成長支援に向けた取り組みが加速している。 費支払いや仕入れなどで肢を提供。中小企業の経 どのグループ会社のもの のはみずほファクターと ユーシーカー ントコーポレーションなユーシーカード、オリエ

たりしていく。マーケテ ている。 期与信サービスを開発

を起点とした課題解決を目指す。みずほ銀行も企業間決済をシー 日、法人分野における業務提携を結んだ。中小企業顧客の決済業務

·ルディングス(HD)とジェーシービー(JCB)は11

クレジットカー

ドの利用

枠を増やしたり、高額短

レスにするためグループ各社と協力していく。

みずほ銀も取組強化

長は「JCBとの提携に 多様化を実感する中で、 企業の置かれる環境の急 枠組みを超えたビジネス より、これまでの両者の 激な変化に伴うニーズの の二重孝好社長は「中 を目指す」とし、JCB の深堀と新たな価値創造 りそなHDの南昌宏社 大樹生命は9日、民間

の生産性向上につながる ションの提供は中小企業 務を起点としたソリュー

「電子雑誌読み放題

な成長機会になる」とコ 提携は両者にとって大き している。

金融データや顧客基盤、

りそなグループが持つ

介する取り組みを開始す 顧客の企業間取引効率化 に向けて、グループ会社 -ビスを媒介方式で紹 企業などの

ビスも同時開設

成。これまでは申し込み

基金に寄付する考えだ。

ると発表した。 る。利便性を高め顧客体充などに取り組んでいトフォンアプリの機能拡 UFJ信託銀行はスマー 三菱UFJ銀行と三菱

とリクルートMUFGビ

もVisaプリペイドカ

が、印鑑レス口座の取り 営業日ほどかかっていた どが必要で開設までに10 後に書類の記入や押印な

住友生命

海道小清水町と

バンドルカードは誰で

運営するバンドルカー カンム(東京・渋谷)が

ジネス(同・千代田)の

で、COIN+はさまざ

の手続きが不要になる。

-ドが作れるサービス

ービス」を電子図書館 マホ 三菱UFJ銀・三菱UFJ信託

唯一無二のツールとの考どを高めるには「本」がソンの感受性や洞察力な えがベースにある。

や知恵に触れて「豊かビジネスや生活上の知識 238の雑誌が発信する だけでなく、多種多様な た。従来からの電子書籍 (東京・文京)と連携し 図書館流通センター

あいおいニッセイ同和

2020年度からのプロさ」をはぐくむ。同社の 損保と次世代モビリティ

ジェクトでは「上司と部 推進協会」(同)の設立 モビリティの安全性向上 (東京・港) は「多様な 昨年7月施行の改正道 事業を展開するBRJ

クロモビリティー 動キックボードなどマイ 違反や起因する交通事故 し始めた。 一方、 道交法

安全性推進協会を設立 あいおいニッセイ同和損保 多様なモビリティー登場で たな車両区分が新設。電動機付自転車」という新 路交通法で「特定小型原

な口座開設アプリを作 三菱UFJ信託は新た ムレスに利用できる機可るものを連携し、シ 用者に限らず普及・啓発 携契約を結び、電動キッ 意識醸成と快適なモビリ して社会全体の交通安全 23年8月に資本業務提 -ルモデル」を開発した。 エリア別速度コント 交通ルールや特性を利 速度を自動制御する 向けた実証実験や交通 故の危険性を判定し走 社会の実現につな 専用ナビの実装

をもとに地域での婚活、 下の関わり強化」

みを発展させ、顧客の業 で始めた。ビジネスパ 務・システムと連携可能 な企業間決済プラットフ ム構築も検討する。 将来的には取り組

Bペイメントサービスの

読書会などを実施した。 ス書貸し出し、著者との まで約600冊のビジネ 台づくり」が柱だ。これ 支援」「成長のための土 対談やワークショップ のための主体的な学びの

und」となっており、

アドバンテッジパートナ ファンドは「Japa

りまとめて末日に経産省 発表。さらにグループの水素ファンドへの出資を n Hyd roge n 顧客を支援していく。 リスクテイクを通じて社 アンド運営に参画する。 三井住友DSアセットマ 会的価値を作ろうとする ネジメント(AM)がフ

環境やDE

構築に取り組む。 なっており、 住友フィナンシャルグル今回のLP出資は三井 サプライチェーン早期 造投資枠を活用したも が掲げる社会的価値 上限は400億円と

確化する。 自の手当、補助、助成も 定住を検討する人のライ 融合して最適な生活を明 かけ合わせるなど特性を フプランについて地域独 企業にはエンゲージメ やウェルビーイング 企業の人手不足解 三井住友銀

三井住友DSAMも運営参画

員企業との連携を担う。 企業や水素関連プロジェ 」サステナブル投資など ファンドでは水素関連 い、 JH2Aが会 APグループ

連携強化 本部 営業店

出納機本部集中管理システム Smart-AXis Center System



各営業店の出納機の **運用状況が知りたい**



ID管理と精査業務は工数がかかる 効率化できないだろうか



運用状況の見える化 で

店舗在高・締上状況・ジャーナル等の情報を 本部からリアルタイムに確認・把握できます

ID統合システム で

人事データと連携しオペレーターIDを 自動的に付与します

リモート精査機能 で

精査業務を本部主導でスケジュールします

出納機管理のお困りごとを解決します