

推進をアクション変候気

発足リーミラー・ファミリークライ

「age」のERGが、経営陣に提案を行い、顧客向けの手話通訳サービスへの導入につながった実績がある。

今回発足したERG

は、地球温暖化や近年

多発する自然災害等の

課題解決に向けて、一

人一人ができることを

広め、地球環境を守っ

ていきたいという思い

で、従業員自らが立ち

上げたグループ。より

多くの従業員を巻き込

み、小さなアクション

から地球環境にポジテ

ィブなインパクトを与

えるポトムアップの活動で、クライメート・ファミリーは現在約63人。運営チーム、知識向上チーム、貢献活動チームの三つに分かれ活動を行っている。

具体的には、CO2

排出量削減を本年のテ

ーマに掲げ、月ごとに

省エネや食品ロスなど

の異なるテーマを定

め、メンバー一人一人

が社内SNSや社内報

などにおける発信を通

じて啓発活動を行って

いる。今後は社内だけ

の活動にとどまらず、

地域イベントへの参加や、清掃活動を実施する予定だ。

アクサHDは今年5

月、カーボンニュート

ラルを実現するための

「2022アクション

プラン」を策定してい

る。これまでに「アク

サ気候アカデミー」を

開講し、気候変動や生

物多様性に関する従業

員のリテラシー向上を

目的とした取り組みを

行ってきた。6月に

は、毎年開催している

世界同時イベント「A

r GOOD”を全従業員向けに実施、気候変動対策、生物多様性の保全への行動を促した。

アクサHDでは、ア

クサのパーパス「すべ

ての人々のより良い未

来のために。私たちは

みなさんの大切なもの

を守る」を体現するべ

く、社会を構成する一

員として地球環境を守

る活動を推進してお

り、クライメート・フ

ァミリーの活動を全面

的に支援している。

アクサ・ホールディングス・ジャパン(以下、アクサHD)は9月26日、傘下のアクサ生命、アクサ損保(アクサダイレクト)、アクサダイレクト生命の3社の従業員が今年8月に、気候変動アクションを推進する「クライメート・ファミリー」ERG(Emp

loyee Resource Group)を立ち上げたと発表した。ERGとは、共通の問題意識を持った従業員が自主的に集い、課題解決に向けた活動を行うグループ。アクサHDでは、役員がスポンサーとなり、女性活躍推進やセクシユアル

・マイノリティへの理解促進などをテーマとした複数のERGが活動を行っている。ネットワーク内外での情報交換にとどまらず、経営陣へ人事制度やビジネスに関する提案も行っている。過去には、聴覚障がいを持つ社員が中心の「Deaf Sign Language